附件：

机关党委支部党的建设成效考核指标和计分细则

（参照新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划检查指标计分细则）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标及分值** | **二级指标及分值** | **三级指标** | **指标 类型** | **计分** | **满分值** | **实得分** | **其中标▲项得分** |
| **1.组织设置（20分）** | **1.1党支部设置（6分）** | 1.1.1正式党员3人以上的，经党工委批准，成立党支部。正式党员不足3 人的，成立联合党支部。党支部党员人数一般不超过50人。（2分） | A | 支部设置不符合规定扣1-2分，党员人数不符合规定扣1分，未按规定划分党小组扣0.5-1分。 | 6 |  |  |
| 1.1.2党支部一般按部门、直属单位等教学科研管理服务实体设置。（2分） | A |
| 1.1.3党员人数较多或者党员工作地比较分散的党支部，应划分若干党小组。（2分） | A |
| **1.2支委会配置（8分）** | 1.2.1有正式党员7人以上的党支部，设立党支部委员会。正式党员不足7人的党支部，设1名书记，必要时可以设1名副书记。（2分） | A | 未按规定成立支委会扣2分，主要支委成员配备不齐扣1-2分。未按要求换届的扣2分，其他有疏漏的每项扣0.5分。 | 8 |  |  |
| 1.2.2党支部书记、副书记、委员按照规定选举产生。确有必要时，上级党组织可以指派党支部书记和副书记。（2分） | A |
| 1.2.3党支部委员会每届任期3年,任期届满应按期换届。（2分） | A |
| 1.2.4支部书记负责抓好支委会自身建设，支委会成员按照职责分工开展工作，自觉接受上级党组织和党员、师生员工监督。（2分） | A |
| **一级指标及分值** | **二级指标及分值** | **三级指标** | **指标 类型** | **计分** | **满分值** | **实得分** | **其中标▲项得分** |
| **1.组织设置（20分）** | **1.3党支部书记选用（6分）** | 1.3.1党支部书记应当具备良好政治素质，热爱党的工作，具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领，敢于担当、乐于奉献，带头发挥先锋模范作用，在党员、群众中有较高威信。一般应当具有1年以上党龄。（2分） | A | 支部书记不符合选任条件扣1-2分，支部书记培训未达标扣1-2分。 | 6 |  |  |
| 1.3.2党支部书记一般由本部门本单位主要负责人担任，也可以由本部门其他负责人担任。（2分） | A▲ |
| 1.3.3党支部书记每年至少参加1次校级及以上党组织举办的集中轮训，集中轮训时间不少于24学时，全年学习时间不少于32学时。（2分） | A |
| **2.推进党建和业务工作融合发展（25分）** | **2.1发挥党支部战斗堡垒作用（11分）** | 2.1.1强化政治引领和思想引导，及时学习宣传贯彻党的路线方针政策和上级决议，坚持用党的最新理论成果武装师生员工，加强师德师风建设和学生思想政治工作，组织引领师生员工听党话、跟党走，成为师生员工的主心骨。（3分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 11 |  |  |
| 2.1.2坚持围绕中心、服务大局，团结带领教职员工完成好上级部署的各项工作任务。（3分） | A |
| 2.1.3落实立德树人根本任务，保证监督党的教育方针贯彻落实。（3分） | A |
| 2.1.4讨论决定或参与决定本单位重要事项。（2分） | A |
| **2.2发挥党员先锋模范作用（6分）** | 2.2.1设立党员示范岗等，推动党员带头爱岗敬业，在本职岗位上发挥先锋模范作用。（3分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 6 |  |  |
| 2.2.2推动党员带头攻坚克难，在急难险重任务、作风效能建设中发挥先锋模范作用。（3分） | A |
| **一级指标及分值** | **二级指标及分值** | **三级指标** | **指标 类型** | **计分** | **满分值** | **实得分** | **其中标▲项得分** |
| **2.推进党建和业务工作融合发展（25分）** | **2.3服务发展（6分）** | 2.3.1健全完善服务机制，搭建交流平台，丰富服务载体，为教职工教学科研管理工作、学生学习研究提供服务支持。（2分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 6 |  |  |
| 2.3.2做好党员联系服务师生员工工作，拓宽党员服务师生员工渠道，常态化了解师生员工困难诉求、倾听师生员工意见建议、帮助师生员工解决实际困难。（2分） | A |
| 2.3.3组织师生员工利用专业优势开展决策咨询、技术支持、成果转化、志愿服务等活动，提升服务水平。（2分） | A |
| **2.4党建带群建（2分）** | 2.4.1关心支持群团工作，发挥好群团组织作用,组织带领群团组织积极推进中心工作和重点任务。（2分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 2 |  |  |
| **3.党员教育管理（25分）** | **3.1发展党员（5分）** | 3.1.1坚持把政治标准放在首位，做好发展党员工作，严把党员发展质量关。（3分） | A▲ | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 5 |  |  |
| 3.1.2按照规定配合完成好党工委加强发展党员工作指导检查、审核审批，确保发展党员工作质量。（2分） | A |
| **3.2党员教育（7分）** | 3.2.1推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育，贴近党员实际开展教育活动，组织党员参加集中学习培训。（3分） | A | 党支部未全员使用“学习强国”APP软件扣1-2分。其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 7 |  |  |
| 3.2.2发挥典型教育作用，拓宽教育阵地和渠道，提高党员教育的针对性和实效性。（2分） | A |
| 3.2.3用好“学习强国”“共产党员”“江苏先锋”等学习平台，创建学习型党支部。(2分) | A |
| **一级指标及分值** | **二级指标及分值** | **三级指标** | **指标 类型** | **计分** | **满分值** | **实得分** | **其中标▲项得分** |
| **3.党员教育管理（25分）** | **3.3党员管理（7分）** | 3.3.1加强纪律作风建设，落实党员管理制度，本年度支部无党员受党政纪律处分、无教师党员违反师德师风等行为。（3分） | A▲ | 支部有党员受党纪政纪处分、违反师德师风等行为的每人次扣1分。工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 7 |  |  |
| 3.3.2做好党员纪实管理工作。如实记录党员参加学习教育、组织生活、交纳党费、发挥作用以及奖惩等情况。（2分） | A |
| 3.3.3做好党员组织关系接转、流动党员管理、党费收缴等工作。（2分） | A |
| **3.4党内激励关怀（6分）** | 3.4.1关怀帮扶老党员、生活困难党员。（2分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 6 |  |  |
| 3.4.2落实党支部工作情况通报、重大事项征求意见建议、有关事项公开公示等制度，听取党员对党支部工作的意见和建议，组织党员参与、监督党支部和本单位的重要工作，保障党员的知情权、参与权、选举权、监督权。（2分） | A |
| 3.4.3按照上级党组织部署，做好党内表彰评选报送工作。（2分） | A |
| **4.组织生活（15分）** | **4.1“三会一课” （5分）** | 4.1.1正常开展“三会一课”，党小组会一般每月召开1次，支委员会一般每月召开1次，党员大会一般每季度召开一次，党课每学期不少于2次。（3分） | A▲ | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 5 |  |  |
| **4.2组织生活会（2分）** | 4.2.1每年至少召开1次组织生活会，按上级党组织部署要求开好专题组织生活会。（2分） | A▲ | 未开展的扣2分，工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 2 |  |  |
| **4.3谈话谈心（2分）** | 4.3.1支委会成员之间、支委会成员与党员之间、党员与党员之间要建立固定联系，开展经常性的谈心谈话。每年谈心谈话一般不少于1次。（2分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 2 |  |  |
| **一级指标及分值** | **二级指标及分值** | **三级指标** | **指标 类型** | **计分** | **满分值** | **实得分** | **其中标▲项得分** |
| **4.组织生活（15分）** | **4.4民主评议党员（2分）** | 4.4.1每年开展1 次民主评议党员工作。妥善慎重处理不合格党员。（2分） | A▲ | 未开展的扣2分，工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 2 |  |  |
| **4.5党日活动（2分）** | 4.5.1每月固定1天为党员活动日，组织党员以集中学习为主，结合“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党群议事和联系服务群众等开展活动。（2分） | A | 未开展的扣2分，工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 2 |  |  |
| **4.6党员领导干部双重组织生活（2分）** | 4.6.1处级党员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部或党小组的组织生活，带头讲党课、开展谈心谈话和批评与自我批评。党支部书记每年至少讲1次党课。（2分） | A | 未参加双重组织生活的扣1分，未讲党课的扣1分，其他工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 2 |  |  |
| **5.履行党建工作责任（15分）** | **5.1从严治党主体责任** | 5.1.1认真履行全面从严治党主体责任，经常研究机关党建工作，做到机关党建工作和中心工作一起谋划、一起部署。（2分） | A | 未做到机关党建工作和中心工作一起谋划、一起部署的扣分。 | 2 |  |  |
| 5.1.2深化学习型、服务型、创新型党组织建设。带头转作风、纠“四风”，坚决整治形式主义、官僚主义，防止和纠正不作为、慢作为等机关不良风气。建设师生满意的机关。（3分） | A | 未上报公布审批事项清单、服务事项清单的扣1分。 | 3 |  |  |
| **5.2述职考评机制（5分）** | 5.2.1党支部书记述职评议，每年底党支部召开党员大会，汇报党建重点任务完成情况，党员对支部工作和支部书记履职情况进行评议。（5分） | A | 未述职扣1分，未评议的扣1分，其他工作有疏漏的扣0.5-1分。 | 5 |  |  |
| **一级指标及分值** | **二级指标及分值** | **三级指标** | **指标 类型** | **计分** | **满分值** | **实得分** | **其中标▲项得分** |
| **5.履行党建工作责任（15分）** | **5.3监督检查机制（2分）** | 5.3.1党支部书记抓党建述职评议，每年底机关党委组织开展党支部书记抓党建述职评议活动。党支部书记能够认真完成党工委每年开展的支部书记抓党建述职评议工作。（2分） | A | 工作有疏漏的每项扣0.5-1分。 | 5 |  |  |
| 5.3.2按照全面从严治党工作责任制有关要求，党支部、纪检委员对支部建设出现的问题，党员、群众反映的作风问题，及时开展纪律教育、纪律监督。（3分） | A |
| **总得分100分** | | | | |  |  |  |
| **其中A▲项目为单项否决性指标，共计6项** | | | | |  |  |  |